

# COMUNICAÇÃO DO PROGRESSO (COP)

Período: Jan/2022 à Dez/2022

## 1. DECLARAÇÃO DE SUPORTE CONTÍNUO DO DIRETOR EXECUTIVO

14 de dezembro de 2022

Para nossas partes interessadas:

Tenho o prazer de informar que a 2W Energia S.A. reafirma seu apoio aos Dez princípios do Pacto Global das Nações Unidas sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Nessa Comunicação do Progresso Anual, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias. Também nos comprometemos a compartilhar tais informações com nossas partes interessadas usando nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,

  
Cláudio Ribeiro  
CEO

## 2. DESCRIÇÃO DAS AÇÕES: Direitos Humanos

Dentre os princípios derivados da Declaração Universal de Direitos Humanos a **2W Energia** atua seguindo à risca os princípios norteadores do Pacto Global, referentes ao tema:

- 1 As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente;
- 2 Assegurar-se de sua não participação em violações desses direitos.

A **2W Energia** possui uma Política de Direitos Humanos que estabelece princípios norteadores que formalizam o compromisso da empresa com os direitos humanos, como:

-  O reconhecimento de que os Direitos Humanos são direitos básicos, inegociáveis e inalienáveis garantidos a todos os seres humanos, independentemente de raça, cor, origem, renda, naturalidade, religião, idade, estado civil, gênero, orientação sexual, deficiência física ou quaisquer outras características;
-  O empenho para garantir que homens e mulheres possam ter um trabalho decente e produtivo, em condições de liberdade, equidade, segurança e dignidade;
-  O trabalho de prevenção, identificação e mitigação de possíveis impactos negativos que as atividades da empresa e as ações de colaboradores podem causar, direta ou indiretamente, aos Direitos Humanos;



Constante disseminação do tema para conscientização e fiscalização que qualquer violação aos Direitos Humanos;



Medidas disciplinares para violações à política de Direitos Humanos.

Possuímos 2 parques eólicos de geração de energia e fortalecemos nosso relacionamento com a comunidade do entorno em busca do desenvolvimento social. Nossos parques estão localizados em municípios com IDHs (Índices de Desenvolvimento Humano) baixos e entendemos a responsabilidade que temos perante a sociedade e as oportunidades que podemos levar para o desenvolvimento das pessoas, sempre atentos aos direitos humanos de todos os indivíduos.

### **Parque Anemus:**

Localizado em Currais Novos, no estado do Rio Grande do Norte, o município conta com aproximadamente 45 mil habitantes e IDH 0,691 (2.967º lugar no país). O parque possui capacidade instalada de 138,6 MW e reunirá 33 aerogeradores, compondo três centrais eólicas e uma linha de transmissão de 10 quilômetros. O parque estará pronto no primeiro trimestre de 2023 e poderá gerar 732 GWh de energia renovável por ano conseguindo atender a 367 mil residências por mês, levando energia renovável para aproximadamente 1 milhão de pessoas.

Durante o período de implantação do parque eólico, foi possível empregar direta e indiretamente cerca de 2085 pessoas, possibilitando a geração de renda para a população carente do município.

A **2W Energia**, antes da implantação do parque, realizou um estudo que detalhava as principais demandas da comunidade do entorno, como a falta de emprego e falta de apoio para produção e implementou iniciativas voltadas para o desenvolvimento do

município, com o objetivo de aumentar a renda e melhorar a infraestrutura. Durante 2022, projetos que foram iniciados no ano anterior continuaram sua evolução, levando benefícios para a comunidade, dentre eles:

### **Projeto de costura:**

Ao todo, 13 mulheres e 1 homem que residem nas proximidades do parque eólico possuem dificuldade em obter empregos devido ao nível de escolaridade, ou por terem dificuldade no deslocamento para outros locais ou por não terem com quem deixar os filhos para ir trabalhar. Pensando neste cenário, a **2W Energia** criou um projeto de costura para ensinar um novo ofício a essas pessoas que possibilitasse uma geração de renda. Para o projeto, foram adquiridas algumas máquinas de costura, insumos como tecido e linhas, para o desenvolvimento de peças, máquinas de corte e a contratação de 3 consultoras, que durante o ano de 2022 ensinaram o ofício da costura, gestão de negócios e desenvolvimento de relacionamentos. Em novembro deste ano, as costureiras assinaram um regimento interno (estatuto) que oficializou um acordo entre as participantes sobre a produção de peças e repartição dos recursos entre si.

### **Melhoramento das vias urbanas:**

Em 2022 foi realizado o calçamento das vias internas da agrovila, rebaixamento da tubulação de água das casas, preparação das vias para recebimento das pedras e aquisição de 135 milheiros de paralelepípedos e 900 metros de meio fio. Uma das vias principais está em fase de finalização e outra via principal teve seu início no final deste ano.

## **Programa ATER:**

Muitas famílias do entorno do parque eólico são produtoras de caju e mandioca, mas encontravam dificuldades com as plantações. Para auxiliar nesta questão, a **2W Energia** contratou consultoria agrícola e assistência técnica para o estudo do solo e correção de pH e nutrientes com aplicação de calcário, além da aquisição de 2.400 mudas de caju. Os profissionais contratados visitam periodicamente as famílias para monitorar a plantação, além de ensinarem boas práticas de cultivo. Ao todo, foram oferecidas 12 atividades coletivas entre oficinas e dias de campo, uma visita técnica na Agroindústria de processamento de caju e uma oficina de manejo de mandiocultura.

## **Melhoramento das vias urbanas:**

Em 2022 foi realizado o calçamento das vias internas da agrovila, rebaixamento da tubulação de água das casas, preparação das vias para recebimento das pedras e aquisição de 135 milheiros de paralelepípedos e 900 metros de meio fio. Uma das vias principais está em fase de finalização e outra via principal teve seu início no final deste ano.

## **Acesso a água:**

Foi realizado um estudo para demarcação e licenciamento para perfuração de poço artesiano e em 2022 foram realizadas duas perfurações; porém, não houve vazão de água suficiente. A empresa contratada para o estudo está analisando o ocorrido e deverá entregar um relatório com a descrição das ações e conclusões.

## Parque Kairós:

Localizado em Icapuí, no estado do Ceará, o município possui aproximadamente 20.183 habitantes e IDH 0,616 (2.818º lugar no país). O parque Kairós terá capacidade instalada de 261 MW e reunirá 58 aerogeradores, além de uma linha de transmissão de 22 quilômetros. A implantação do parque está dividida em duas fases, sendo que a primeira terá início de geração em junho de 2023 e a segunda fase em maio de 2024, gerando, após sua total conclusão, 1250 GWh de energia renovável por ano, conseguindo atender a 674 mil residências por mês.

Durante o ano de 2022 foram levantadas as demandas junto a comunidade do entorno do parque e os gestores públicos. Foram identificadas as necessidades da população que mora nas proximidades do parque e a **2W Energia** pretende desenvolver projetos junto à comunidade trabalhando em cinco diferentes frentes: planejamento urbano, acesso a água, geração de renda, educação, cultura, esporte e assistência social. Os projetos a serem desenvolvidos deverão tratar das questões críticas da região, valorizando a comunidade do entorno, promovendo o engajamento de todas as partes interessadas, estimulando a comunidade no ganho de autonomia e trazendo resultados rápidos.

## 2. DESCRIÇÃO DAS AÇÕES: Trabalho

Dentre os princípios derivados da Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, a **2W Energia** atua seguindo à risca os princípios norteadores do Pacto Global, referentes ao tema:

- 3 As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva
- 4 A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório
- 5 A abolição efetiva do trabalho infantil
- 6 Eliminar a discriminação no emprego

A **2W Energia** reconhece que o sucesso da empresa se faz com o esforço e a dedicação de cada funcionário e busca engajar o time e alinhar valores, princípios e expectativas; com isso, prezamos pelo bem-estar e desenvolvimento de nossos colaboradores, tanto os alocados em escritório quanto os que trabalham nos parques de geração de energia. Contamos também com uma rede de consultores, que levam a energia renovável para todos os estados do Brasil.

Tivemos um crescimento expressivo no quadro de funcionários em 2021, o qual se manteve em crescimento no ano de 2022, atingindo a marca de 161 funcionários no mês de dezembro, tendo um aumento de 11% quando comparado ao ano anterior. Esse crescimento reflete a evolução da empresa, com a construção dos parques eólicos e a ampliação da base de clientes. Em relação aos consultores, que disseminam a possibilidade de migração para o mercado livre de energia, finalizamos o terceiro

trimestre do ano com 1970 consultores dedicados, um aumento de 45% em relação ao ano anterior.

Recebemos a certificação Great Place to Work (GPTW), pelo terceiro ano consecutivo, atingindo 73% do nível de satisfação dos funcionários. Esse resultado reflete o trabalho realizado com os colaboradores, através da constante oferta de treinamentos e capacitações, excelentes benefícios e um processo de avaliação que define metas e acompanha a evolução dos funcionários.

Desenvolvemos uma Política de Cargos e Salários que criou instrumentos que contribuem para a fixação, atração e motivação dos colaboradores atuais e futuros. Sendo assim, o plano de carreira da empresa divide os funcionários em 5 níveis de carreira, que possibilita uma movimentação vertical. Dentre os grupos estabelecidos existe os cargos de entrada (aprendiz, estágio e assistente), os cargos de analista, especialista e consultor, os cargos de expert, coordenador, gerente e head, o grupo de diretores e vice-presidente e o nível 5, onde está o CEO. Além da movimentação vertical, é possível os funcionários movimentarem-se de forma horizontal, atingindo os níveis júnior, pleno e sênior. Nosso programa de trainee, em 2022, teve uma taxa de conversão de 37,5% de efetivação dos funcionários e contratamos 06 estagiários para trabalharem conosco.

Dentre os benefícios, a empresa oferece ao quadro de colaboradores o Gympass, seguro de vida, seguro saúde e odontológico, vale refeição ou alimentação, vale transporte, estacionamento para cargos de gerência ou acima, *day off* no aniversário e licença paternidade de 20 dias.

No escritório, oferecemos aos colaboradores café da manhã variado incluindo frutas, bolos e bebidas, todos os dias úteis, disponível na copa, além de maquinário para compra de lanches e refeições congeladas, e a disponibilização de utensílios

domésticos como microondas e sanduicheira elétrica, para os funcionários que optarem por realizar suas refeições no local. Próximo à copa temos uma sala de desconpressão, um ambiente de relaxamento com sofá, televisão e jogos, para os funcionários realizarem uma pausa no dia de trabalho proporcionando um momento de relaxamento.

Os colaboradores realizam uma vez na semana uma ginástica laboral, oferecido por uma consultoria parceira da **2W Energia**, com o objetivo de oferecer uma série de exercícios para melhorar a saúde dos funcionários e evitar lesões por esforços repetitivos. Além da ginástica laboral, duas vezes por semana é possível agendar e realizar uma sessão de 15 minutos de massagem de relaxamento, como uma forma também de aliviar o estresse gerado pelas atividades diárias.

Durante o ano de 2022 foram realizadas 124 horas de treinamentos e capacitações para os funcionários, que abordaram assuntos como Metodologias Ágeis, Oficinas de Excel, Criatividade, Modelo Canvas, Como elaborar um pitch, Gestão de Talentos, Capacitação da Liderança, entre outros temas.

Os colaboradores que realizam suas atividades nos parques eólicos, possuem um Programa de Saúde e Segurança estabelecido para que haja segurança na realização de suas atividades, além do monitoramento da saúde dos colaboradores através de Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional, o Programa de Prevenção de Riscos Ambientais e o Programa de Gerenciamento de Riscos que garantem a segurança de todos.

A nossa Política de Direitos Humanos, que estabelece princípios norteadores da atuação da empresa e formaliza o comprometimento da organização com os direitos humanos e práticas trabalhistas reconhecidos na legislação nacional e internacional, estabelece:



A abolição do trabalho infantil, do trabalho escravo e de todas as formas de escravidão moderna, e se empenha para evitar benefícios indiretos advindos da promoção de tais práticas ilegais;



Respeito à diversidade e não discriminação, prezando pela igualdade nas oportunidades de crescimento, respeitando e promovendo um ambiente de trabalho justo e diverso, não tolerando qualquer prática discriminatória ilegal, baseada em raça, cor, origem, renda, nacionalidade, naturalidade, religião, idade, estado civil, gênero, orientação sexual, deficiência física ou qualquer outro fundamento;



Combate à discriminação e ao assédio, seja físico ou verbal, psicológico ou sexual, além de ameaça e intimidação no local de trabalho; incentivando a igualdade independente de gênero, orientando-se sempre pela avaliação objetiva do trabalho;



Condições de trabalho justas, inclusive a jornada de trabalho e horas extras, respeitando a necessidade do equilíbrio entre trabalho e lazer, garantindo os períodos de descanso dos seus colaboradores.

A **2W Energia** possui um canal de escuta, resposta e denúncia para a captação de qualquer tipo de manifestação, incluindo demandas, queixas e denúncias. É garantido o anonimato a toda e qualquer pessoa, colaborador ou não, que reporte a ocorrência de condutas que violam o descrito na Política de Direitos Humanos da empresa, não havendo qualquer tipo de retaliação aos colaboradores e pessoas que realizarem as denúncias.

## 2. DESCRIÇÃO DAS AÇÕES: Meio Ambiente

Dentre os princípios derivados da Declaração do Rio sobre Meio Ambiente e Desenvolvimento, a **2W Energia** atua seguindo à risca os princípios norteadores do Pacto Global, referentes ao tema:

- 7 As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais
- 8 Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental
- 9 Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis

A **2W Energia** tem o compromisso com a preservação ambiental e a sustentabilidade está entre seus pilares norteadores e estratégicos. A companhia gera e comercializa energia renovável, contribuindo para a evolução da sociedade rumo a uma economia de baixo carbono. Reconhecemos que nossas atividades, por mais que gerem energia limpa para o Brasil, causam impactos ambientais que precisam ser constantemente monitorados, avaliados e mitigados. Por essa razão, possuímos uma forte atuação que vai além dos requisitos mandatórios dispostos na legislação nacional.

Em nossa governança, possuímos o Código de Conduta que estabelece dentro dos nossos valores, a Sustentabilidade, através do nosso olhar sustentável, que visa mudanças no futuro com consciência e responsabilidade socioambiental. Internamente, realizamos treinamentos de conscientização dos colaboradores sobre a temática ambiental, de forma a sensibilizá-los quanto ao tema e educá-los frente às melhores práticas ambientais, buscando a redução de impactos negativos desde nossas ações como indivíduos até o meio corporativo.

Para a contratação de serviços e compra de produtos, possuímos uma Política de Compras Sustentáveis, que considera alguns princípios e diretrizes na contratação, como empresas que estejam em conformidade com a legislação vigente e a busca por parceiros que estejam alinhados com as práticas sustentáveis.

Possuímos uma Declaração de Justiça Climática, onde assumimos seis compromissos: expansão da matriz energética limpa, com a construção de novos parques, apoio a iniciativas legais e regulatórias, disseminação e facilitação de acesso à energia limpa, atuação com a cadeia produtiva para a redução de emissões de gases causadores do efeito estufa de fornecedores e clientes, ações de conscientização climática para os stakeholders e transparência com reportes.

Em 2021, identificamos nossas fontes de emissões de gases do efeito estufa e quantificamos, através da elaboração do Inventário de Emissões, de acordo com a metodologia GHG Protocol. Publicamos os resultados em nosso Relatório de Sustentabilidade 2021, sendo o total de emissões de 75,24 tCO<sub>2</sub>e, divididos entre o Escopo 1 (emissões diretas) de 14,7 tCO<sub>2</sub>e, Escopo 2 (emissões indiretas de energia) de 10,3 tCO<sub>2</sub>e e Escopo 3 (emissões indiretas) de 50,3 tCO<sub>2</sub>e. A quantificação dos gases referentes ao ano de 2022 está em processo de levantamento de dados e aplicação da ferramenta de contabilização. Os resultados serão publicados no Relatório de Sustentabilidade no primeiro semestre de 2023.

Anualmente, desde 2020, publicamos o Relatório de Sustentabilidade da organização, utilizando a metodologia GRI de reporte, mostrando a todas as partes envolvidas as nossas ações e projetos desenvolvidos em cada frente, garantindo a transparência com nossos colaboradores, clientes, fornecedores, órgãos públicos e sociedade civil. Os parques eólicos Anemus e Kairós, localizados em Rio Grande do Norte e Ceará, respectivamente, são as áreas de maior impacto ambiental das nossas atividades.

Sendo assim, constantemente analisamos e avaliamos possíveis impactos e formas de prevenção, redução ou mitigação. Para ambos os parques possuímos diversas frentes ambientais. Abaixo, segue detalhamento das atividades ambientais do parque Anemus:



### **Programa de Controle de Particulados e Monitoramento de**

**Emissões Atmosféricas:** realizado para controlar as emissões de poluentes atmosféricos provenientes de veículos automotores e máquinas que consomem óleo diesel, além das emissões de particulados que são provocados pelos tráfegos dos veículos que circulam as áreas do parque e entorno. Durante o período, frequentemente foram realizadas a umectação do solo dos parques e do entorno dificultando a suspensão de material particulado e a fumaça dos veículos foram analisadas de acordo com a escala Ringelmann. Nenhuma reclamação foi realizada pelos moradores durante o ano de 2022.



### **Programa de Monitoramento de Resíduos Sólidos:**

um plano de gerenciamento de resíduos sólidos foi realizado e implementado no parque para a coleta, segregação, acondicionamento, armazenamento temporário, transporte e destinação final, de acordo com a NBR 10.004. Foram instalados coletores de resíduos por tipologia e na área do canteiro de obras central foi instalada uma Central de Armazenamento Temporário de Resíduos. Na baía de resíduos perigosos foi colocado piso impermeável e canaletas elevadas, além de uma caixa separadora de água e óleo. Durante o período de janeiro a junho de 2022, as 89 toneladas de resíduos gerados tiveram destinação ambientalmente correta. Para o restante do ano ainda estão sendo realizados os levantamentos de dados, os quais serão publicados posteriormente.



### **Programa de Monitoramento dos Efluentes Líquidos e Oleosos:**

realizado para prover condições e procedimentos operacionais específicos para o adequado tratamento e disposição dos efluentes gerados na implantação do parque. Os banheiros químicos instalados na obra são higienizados e uma empresa responsável realiza a coleta e destinação dos efluentes. Para a criação de um sistema de tratamento de esgoto, foram escavadas duas áreas para lagoas de estabilização. Até o mês de junho de 2022, 100% dos efluentes gerados (63 m<sup>3</sup>) foram tratados. Para o restante do ano ainda estão sendo realizados os levantamentos de dados, os quais serão publicados posteriormente.



### **Programa de Educação Ambiental e Comunicação Social:**

foram realizadas campanhas de conscientização e educação ambiental mensalmente para o público interno (colaboradores) e a cada três meses para o público externo (moradores de comunidades rurais do entorno, agentes públicos e privados, etc). As campanhas abordaram diversos temas ambientais, como limpeza e organização, coleta seletiva de resíduos, energia eólica, características da caatinga, entre outros.



### **Programa de Controle e Monitoramento de Processos Erosivos:**

foi realizado o monitoramento de processos erosivos ao longo de acessos e quando identificada alguma erosão, a construtora é sinalizada para a reconformação do terreno. Apenas um processo erosivo foi identificado durante o mês de março de 2022 e medidas mitigatórias foram implantadas.



### **Programa de Proteção e Monitoramento dos Recursos Hídricos:**

busca garantir a manutenção das características adequadas associadas à qualidade e a quantidade de recursos hídricos, promovendo o uso racional e

evitando riscos de desabastecimento, contaminações e desperdícios. A primeira coleta de água em corpos hídricos próximos a área do empreendimento, foi realizada em fevereiro de 2022. A segunda coleta, programada para o meio do ano de 2022 ainda não foi reportada. Assim que for publicada será realizada a comparação com a linha de base de fevereiro de 2022.



**Programa de Monitoramento da Avifauna e Fauna Terrestre:** tem o objetivo de prevenir e mitigar os impactos ambientais direcionados aos grupos da herpetofauna, mastofauna e avifauna. Algumas campanhas foram realizadas durante o ano de 2022 e foram identificadas cerca de 14 espécies de herpetofauna, 81 espécies de avifauna, 8 espécies de mastofauna e 15 espécies de quiropterofauna.



**Programa de afugentamento e resgate de fauna:** tem o objetivo de dar suporte às atividades de supressão vegetal, compreendendo o resgate e afugentamento da fauna, a fim de minimizar os impactos negativos à fauna. Até o final do primeiro semestre de 2022, aproximadamente 229 animais foram resgatados.



**Programa de resgate de Flora:** tem como objetivo minimizar os impactos provenientes da perda de áreas por vegetação nativa. Dentre as espécies resgatadas e transplantadas, até o meio do ano houve uma média de 99,4% de taxa de sobrevivência.



**Programa de recuperação de áreas degradadas:** tem por objetivo analisar e definir medidas de recuperação nas áreas afetadas, com a finalidade de minimizar e controlar possíveis impactos. A recuperação das áreas contribui

para a conservação dos solos, qualidade estética da área e proteção da biodiversidade.



**Programa de monitoramento de ruídos:** tem o objetivo de fornecer suporte para a avaliação das emissões sonoras geradas na área do empreendimento, durante a fase de implantação, visando a aplicação de medidas mitigadoras e de controle, de forma a manter a qualidade ambiental acústica e o conforto das comunidades do entorno. Durante o período analisado, não houve reclamações relacionadas aos ruídos.

Além dos programas de gestão ambiental que ocorrem nos parques de geração de energia, a **2W Energia** atua também no desenvolvimento de soluções que promovem a sustentabilidade na sociedade, facilitando a adequação de empresas para uma economia de baixo carbono. Além de gerar e comercializar energia renovável, oferecemos aos clientes a possibilidade de elaboração de inventário de emissões de gases causadores do efeito estufa, projetos de eficiência energética, sistema de gestão de emissões da cadeia de fornecedores, certificados I-REC, obtenção de selo verde, consumo sustentável de energia através do entendimento do consumo com a telemetria, conhecimento em ESG através da oferta de curso para nossos clientes, entre outras soluções que promovem a disseminação da sustentabilidade e desenvolvimento de diversas cadeias de valor.

## 2. DESCRIÇÃO DAS AÇÕES: Anti-corrupção

Dentre os princípios derivados da Convenção das Nações Unidas Contra a Corrupção, a **2W Energia** atua seguindo à risca os princípios norteadores do Pacto Global, referentes ao tema:

- 10** As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

A **2W Energia** preza pela relação de confiança e credibilidade entre a empresa e os colaboradores, clientes, fornecedores e parceiros. Por essa razão, nosso Código de Conduta traz valores éticos fundamentais, que devem ser observados por nossos acionistas, diretores, administradores, membros do Conselho de Administração, membros de Comitês, representantes e todas as partes interessadas e em relacionamento conosco. O Código de Conduta está disponível em nosso site, de forma transparente para toda a sociedade. Os nossos colaboradores, assim que são admitidos passam por treinamento do Código de Conduta e assinam um Termo de Compromisso, no qual comprometem-se a cumprir com as regras estabelecidas pelo documento. O Código de Conduta aborda temas como os deveres de cada colaborador, sigilo e confidencialidade, representação da **2W**, uso de redes sociais, ativos e recursos da empresa, proibição contra a discriminação, deveres fora do trabalho, conflito de interesse, controles internos, relacionamentos éticos, com clientes, concorrentes e fornecedores, interações com agentes públicos, relações no ambiente de trabalho, padrão ético de conduta, práticas anticorrupção, responsabilidade socioambiental, proteção de dados pessoais, denúncias e investigações, política de investimento e sanções.

A Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro, da 2W Energia, tem como objetivo garantir o conhecimento adequado de todos os colaboradores quanto a prevenção à lavagem de dinheiro, que significa ocultar ou dissimular a natureza, origem, localização, disposição, movimentação ou propriedade de bens, direitos ou valores. O Departamento de Compliance adota como prática o treinamento de todos os colaboradores da companhia para capacitá-los quanto ao reconhecimento e combate da Lavagem de Dinheiro, sendo obrigatório que todos os funcionários realizem o treinamento ao entrarem na empresa e a cada semestre ou quando o Departamento de Compliance julgar necessário. É necessário que todos os possíveis parceiros de negócios preencham um questionário *KYC – Know Your Customer*, além de fornecerem uma série de dados que serão confirmados pelos colaboradores da organização, para validação dos dados. Em caso de suspeita de qualquer ato ilegal, os colaboradores deverão contactar imediatamente o Departamento de Compliance.

Durante o ano de 2022 não houve nenhum caso de corrupção identificado na empresa, não houve caso de desrespeito às diretrizes e políticas anticorrupção da empresa por seus fornecedores ou clientes e tampouco multas ou sanções a práticas de concorrência desleal ou corrupção.

### 3. RESULTADOS: Indicadores

#### Política de Direitos Humanos

##### Parque Anemus:

**732** GWh/ano (estimado)

**2.085** empregos diretos e indiretos

##### Projeto de Costura:

**14** beneficiados

**1** feira de negócios

**2** visitas técnicas em fábrica de roupas

**R\$ 28.715** de faturamento

**630** camisetas produzidas

**750** panos de prato produzidos

##### Vias urbanas:

**135.000** paralelepípedos

**900** metros de meio fio

##### Projeto ATER:

**2.400** mudas de caju

**12** atividades coletivas

**1** visita técnica na Agroindústria de processamento de cajú

**1** oficina de manejo de mandiocultura

#### Política de Direitos Humanos

#### Política de Cargos e Salários

**161** funcionários

**11%** aumento de funcionários comparado com 2021

**1970** consultores

**45%** aumento de consultores comparado com 2021

**73%** de satisfação dos funcionários (GPTW)

**37,5%** de efetivação dos trainees

**06** estagiários contratados

**124** horas de treinamentos

**47%** de mulheres no quadro de colaboradores

**17** mulheres na liderança

**1x** na semana, ginástica laboral

**2x** na semana, massagem relaxante

**Código de Conduta**  
**Política de Compras Sustentáveis**  
**Declaração de Justiça Climática**  
**Relatório de Sustentabilidade**

**6** soluções/produtos que trazem impactos positivos ao meio ambiente  
**0** reclamações referente emissões ou material particulado  
**0** reclamações de ruídos  
**100%** resíduos descartados de forma ambientalmente correta  
**100%** dos efluentes tratados  
**1** processo erosivo identificado e mitigado  
**229** animais resgatados  
**99,4%** taxa de sobrevivência de espécies de flora transplantadas  
**14** espécies de herptofauna identificadas  
**81** espécies de avifauna identificadas  
**8** espécies de mastofauna identificadas  
**15** espécies de quiropteroфаuna identificadas

- ✓ **Programa de Controle de Particulados e Monitoramento de emissões atmosféricas**
- ✓ **Programa de Monitoramento de Resíduos Sólidos**
- ✓ **Programa de Educação Ambiental e Comunicação Social**
- ✓ **Programa de Controle e Monitoramento de Processos Erosivos**
- ✓ **Programa de Proteção e Monitoramento dos Recursos Hídricos**
- ✓ **Programa de Monitoramento da avifauna e fauna terrestre**
- ✓ **Programa de afugentamento e resgate de fauna**
- ✓ **Programa de Resgate de Flora**
- ✓ **Programa de Recuperação de Áreas Degradadas**
- ✓ **Programa de Monitoramento de Ruídos**

**Código de Conduta**  
**Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro**  
**Canal de Denúncias**  
**Departamento de Compliance**  
**Treinamentos**  
**Questionário KYC**

**0** casos de corrupção identificados na empresa no período